


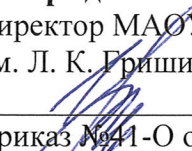
**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
лицей №110 им. Л.К. Гришиной**

620075. г. Екатеринбург
ул. Бажова, 124 тел.(факс) 350-25-84

Согласовано:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации МАОУ лицея №110
им. Л.К. Гришиной
 / Квапиш Н.Е.
«31» августа 2023 г.

Утверждаю:

Директор МАОУ лицея №110
им. Л. К. Гришиной

И. Ю. Виноградова
Приказ №41-О от «31» августа 2023 г.



**Антикоррупционная политика
МАОУ лицея №110 им. Л.К. Гришиной**

1. Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика является базовым документом Муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей №110 им. Л.К. Гришиной (далее – МАОУ лицей №110), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени образовательного учреждения.

1.2. Антикоррупционная политика разработана на основе Федерального закона Российской Федерации от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методических рекомендаций Департамента противодействия коррупции Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023 № 1-К Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области), а также Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устава и других локальных нормативных актов образовательного учреждения.

1.3. Для целей настоящей Антикоррупционной политики используются следующие основные понятия:

Коррупция:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица (*пункт 1 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»*).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений (*пункт 2 статьи 1 Федерального закона «О противодействии коррупции»*).

Коррупциогенными факторами являются положения нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающие условия для проявления коррупции (*часть 2 статьи 1 Федерального закона от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»*).

Коррупционные риски - вероятность (возможность) проявлений коррупции и наступления неблагоприятных последствий, вызванных ими (*Методические рекомендации по*

проведению оценки коррупционных рисков в федеральных органах исполнительной власти, осуществляющих контрольно-надзорные функции, утвержденные протоколом заседания проектного комитета от 13.07.2017 № 47(7).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами образовательного учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации образовательного учреждения, работником (представителем образовательного учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника - (представителя образовательного учреждения - заинтересованность работника (представителя образовательного учреждения, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики

Цель Антикоррупционной политики - исключить (минимизировать) в деятельности МАОУ лица №110 коррупционные риски и коррупционные правонарушения.

Задачами антикоррупционной политики являются:

- создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения работников МАОУ лица №110 независимо от занимаемой должности;
- формирование и внедрение антикоррупционных стандартов и процедур, обеспечивающих недопущение руководителями и работниками МАОУ лица №110 коррупционных правонарушений;
- регламентация антикоррупционных стандартов и процедур локальными нормативными актами;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупционных проявлений в МАОУ лице №110;
- создание механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в деятельности МАОУ лица №110;

- обеспечение ответственности МАОУ лица №110, ее руководителей и работников за коррупционные проявления независимо от занимаемой должности;
- информирование контрагентов МАОУ лица №110 и иных взаимодействующих с МАОУ лицом №110 лиц о неприятии МАОУ лицом №110 и ее работниками коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных проявлений, возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МАОУ лица №110

Согласно статье 3 Федерального закона «О противодействии коррупции», противодействие коррупции в Российской Федерации основывается на следующих основных принципах:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- 7) сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами;
- 8) принцип соответствия антикоррупционной политики требованиям Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и общепринятым нормам;
- 9) принцип личного примера руководства МАОУ лица №110 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- 10) принцип вовлеченности работников МАОУ лица №110 в реализацию антикоррупционных мероприятий, их необходимой информированности о реализуемых мерах по предупреждению коррупции и результатах применения таких мер, активного участия в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- 11) принцип нулевой толерантности - неприятие в МАОУ лице №110 коррупции в любых формах и проявлениях;
- 12) принцип периодической оценки коррупционных рисков - осуществление на периодической основе оценки коррупционных рисков, характерных для деятельности МАОУ лица №110 в целом и для отдельных ее подразделений в частности;
- 13) принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МАОУ лица №110, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, - осуществляется с учетом существующих в деятельности МАОУ лица №110 коррупционных рисков;
- 14) принцип обязательности проверки контрагентов - осуществление в МАОУ лице №110 на постоянной основе проверки контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных политик и планов их реализации, их готовность включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), оказывать взаимное содействие для этического поведения руководителей и работников

МАОУ лицея №110 и организации контрагента, предотвращения коррупции;

15) принцип эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, обеспечивающий достижение заявленных целей антикоррупционной политики при минимально возможных затратах на выполнение антикоррупционных мер;

16) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга - регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их выполнением;

17) принцип открытости и прозрачности деятельности МАОУ лицея №110, в том числе антикоррупционной работы, путем информирования контрагентов и общественности о принятых в МАОУ лицее №110 антикоррупционных стандартах;

18) принцип ответственности и неотвратимости наказания для руководства и иных работников МАОУ лицея №110 вне зависимости от занимаемой должности, выполняемых функций, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений, а также персональная ответственность руководителя МАОУ лицея №110 за разработку мер по предупреждению коррупции и их реализацию в МАОУ лицее №110.

4. Должностные лица МАОУ лицея №110, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

Должностными лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики, являются директор школы, заместитель директора либо работник, ответственный за работу по профилактике коррупционных правонарушений.

На директора МАОУ лицея №110 школы возлагаются следующие обязанности:

- организация разработки, утверждение и актуализация антикоррупционной политики, иных локальных нормативных актов, регламентирующих систему мер по предупреждению коррупции в МАОУ лицее №110;

- организация проведения на регулярной основе оценки коррупционных рисков;

- определение организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер для формирования у работников МАОУ лицея №110 нетерпимости к коррупционному поведению;

- утверждение планов мероприятий по предупреждению коррупции в МАОУ лицее №110, контроль их исполнения, утверждение докладов о результатах реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции;

- организация мониторинга хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики;

- определение круга работников МАОУ лицея №110, включенных в перечень должностей с высокими коррупционными рисками;

- назначение, исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МАОУ лицея №110, заместителя руководителя, курирующего вопросы противодействия коррупции в МАОУ лицее №110, и структурного подразделения (лица или лиц), ответственных за противодействие коррупции в МАОУ лицее №110, установление их компетенции;

- координация взаимодействия с федеральными органами государственной власти, государственными органами Свердловской области, органами местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, а также институтами гражданского общества, в том числе участвующими в реализации Антикоррупционной политики (например, профессиональный союз, союз ветеранов);

- контроль соблюдения порядка совершения сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, установленного федеральными законами, нормативными правовыми актами Свердловской области (муниципальными нормативными правовыми актами);

- принятие решения о проведении проверки по фактам коррупционных правонарушений, совершенных работниками организации, фактам коррупционных

проявлений со стороны контрагентов, взаимодействующих с МАОУ лицее №110, а также принятие решения по результатам проведенных проверок;

- сообщение представителю нанимателя (работодателя) о личной заинтересованности при выполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- обеспечение защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ лицея №110 от формальных и неформальных санкций;

- принятие решения об информировании правоохранительных органов о случаях склонения работников МАОУ лицея №110 к совершению коррупционных правонарушений; защита работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительное информирование государственного органа Свердловской области (органа местного самоуправления), осуществляющего функции и полномочия учредителя, о начале проведения проверок деятельности организации контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников МАОУ лицея №110 к административной и уголовной ответственности, связанной с их работой в МАОУ лицее №110;

- заключение коллективного трудового договора, трудовых договоров, устанавливающих обязанности по предупреждению коррупционных и иных правонарушений, неисполнение которых может повлечь расторжение трудового договора по инициативе работодателя;

- организация мониторинга эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в МАОУ лицее №110, принятие решения о необходимости пересмотра антикоррупционной политики по результатам мониторинга и рассмотрения отчета о результатах применения антикоррупционной политики и эффективности ее реализации;

- выполнение обязанностей, возлагаемых на работников МАОУ лицея №110, предусмотренных антикоррупционной политикой, иными локальными нормативными актами МАОУ лицея №110;

- принятие иных мер по реализации МАОУ лицеем №110 законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

На заместителя директора либо работника, курирующего вопросы предупреждения коррупции в МАОУ лицее №110, возлагаются следующие обязанности:

- планирование и организация деятельности МАОУ лицея №110 в сфере предупреждения коррупции;

- представление на утверждение руководителю МАОУ лицея №110 проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, отчетных материалов по результатам контроля соблюдения МАОУ лицеем №110 и его работниками установленных антикоррупционных стандартов и процедур, предложений по устранению причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МАОУ лицее №110;

- внесение предложений руководителю МАОУ лицея №110 по определению потребности в ресурсах, обеспечивающих деятельность МАОУ лицея №110 в сфере предупреждения коррупции;

- обеспечение внедрения информационно-аналитических, правовых систем и баз данных для реализации в МАОУ лицее №110 мер по предупреждению коррупции;

- организация анализа структуры и деятельности МАОУ лицея №110 (структурных подразделений, обособленных структурных подразделений, филиалов), осуществляемых в ней (них) экономических процессов (бизнес-процессов) в части их соответствия законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- организация разработки антикоррупционной политики и системы мер, направленных

на обеспечение соблюдения требований законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;

- разработка плана оценки коррупционных рисков в МАОУ лицее №110 и назначение ответственных лиц;

- формирование антикоррупционной мотивации и нетерпимости к коррупционному поведению среди работников, контрагентов и других физических и юридических лиц;

- анализ результатов проверок по фактам правонарушений законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции в МАОУ лицее №110;

- организация подготовки рекомендаций по результатам проведенных проверок по фактам коррупционных правонарушений;

- координация работы комиссии по соблюдению работниками требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов;

- организация работы «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции;

- организация создания подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть Интернет) и его своевременного наполнения в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами МАОУ лицея №110.

5. Сфера применения Антикоррупционной политики и круг лиц, на которых распространяется ее действие

Антикоррупционная политика распространяется на работников МАОУ лицея №110, состоящих с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Соблюдение антикоррупционной политики контрагентами и иными лицами обязательно только в случаях, когда такие обязанности закреплены в соответствующих соглашениях и договорах с МАОУ лицеем №110, следуют из законодательства Российской Федерации либо из внутренних документов указанных субъектов.

6. Меры, направленные на предупреждение коррупции в МАОУ лицее №110, план мероприятий по противодействию коррупции в МАОУ лицее №110

Реализация мероприятий по предупреждению коррупции в МАОУ лицее №110 осуществляется на плановой основе.

Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в МАОУ лицее №110, включается в план мероприятий по противодействию коррупции в МАОУ лицее №110, который по сроку действия рекомендуется синхронизировать со сроком действия Национального плана противодействия коррупции на очередной плановый период.

План мероприятий по противодействию коррупции утверждается руководителем МАОУ лицея №110, содержит указания на должностных лиц, ответственных за проведение конкретных антикоррупционных мероприятий, и сроки их проведения.

7. Общие обязанности работников МАОУ лицея №110 в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Работник МАОУ лицея №110 в связи с предупреждением и противодействием коррупции, обязан:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МАОУ лицея №110;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в

интересах или от имени МАОУ лица №110;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАОУ лица №110 о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство МАОУ лица №110 о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами МАОУ лица №110 или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

8. Специальные обязанности работников МАОУ лица №110 в связи с предупреждением и противодействием коррупции

Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в МАОУ лица №110:

- руководства МАОУ лица №110;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит, и т.д.

Как общие, так и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником МАОУ лица №110 (в должностную инструкцию). При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре (в должностной инструкции) работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, за совершение неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей необходимо четко регламентировать процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закрепляется в локальном нормативном акте образовательного учреждения.

9. Перечень антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

План мероприятий по реализации стратегии Антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в МАОУ лице №110.

План мероприятий по реализации стратегии Антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

Разработка и принятие плана реализации стратегии Антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

В плане рекомендуется отображать следующие направления:

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Введение в документацию о закупках стандартной антикоррупционной оговорки. Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры (должностные инструкции) работников. Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников МАОУ лицея №110. Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.). Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.). Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.</p>
<p>Обучение и информирование работников</p>	<p>Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МАОУ лицее №110. Проведение для обучающихся мероприятий по</p>

	вопросам профилактики и противодействия коррупции. Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики МАОУ лицея №110	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Внедрение антикоррупционных механизмов

- Основные составляющие антикоррупционной деятельности:
- Проведение совещаний с работниками МАОУ лицея №110 по вопросам Антикоррупционной политики в образовании.
 - Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного, педагогического состава МАОУ лицея №110 по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств при реализации образовательной деятельности.
 - Проведение проверки целевого использования средств.
 - Участие в комплексных проверках по порядку привлечения внебюджетных средств, их целевого использования.
 - Контроль за ведением документов строгой отчетности: инструкции и указания по ведению журналов учета рабочего времени работников МАОУ лицея №110; локальные акты, регламентирующие итоговую и промежуточную аттестацию; принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.
 - Анализ состояния работы и мер по предупреждению коррупционных правонарушений в МАОУ лицее №110. Подведение итогов анонимного анкетирования обучающихся на предмет выявления фактов коррупционных нарушений и обобщение вопроса на заседании комиссии по реализации стратегии Антикоррупционной политики.
 - Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в МАОУ лицее №110. Принятие по результатам проверок организационных мер, на предупреждение подобных фактов.

11. Антикоррупционное образование и просвещение. Профилактика коррупции

Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в МАОУ лицее №110 в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

Организация антикоррупционного образования осуществляется педагогическими работниками МАОУ лицея №110.

Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность,

содержанием которой является просветительская работа по вопросам противостояния коррупции в любых её проявлениях, воспитания у обучающихся гражданской ответственности, укрепления доверия к власти.

Организация антикоррупционной пропаганды осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации во взаимодействии с государственными правоохранительными органами, общественными объединениями.

Профилактика коррупции в МАОУ лицея №110 осуществляется путем применения следующих основных мер:

а) формирование в МАОУ лицея №110 нетерпимости к коррупционному поведению.

Особое внимание уделяется формированию высокого правосознания и правовой культуры работников. Антикоррупционная направленность правового формирования основана на повышении у работников позитивного отношения к праву и его соблюдению; повышении уровня правовых знаний, в том числе о коррупционных формах поведения и мерах по их предотвращению; формированию гражданской позиции в отношении коррупции, негативного отношения к коррупционным проявлениям, представления о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

б) антикоррупционная экспертиза локально-нормативных актов и (или) их проектов, издаваемых в МАОУ лицея №110, проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

Граждане (обучающиеся, родители (законные представители)), работники образовательного учреждения вправе обратиться к председателю комиссии по противодействию коррупции МАОУ лицея №110 с сообщением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

12. Ответственность работников

Все работники МАОУ лицея №110 должны руководствоваться антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы, антикоррупционные стандарты и процедуры.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

Каждый работник при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой МАОУ лицея №110 и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, изданными в образовательном учреждении, и соблюдать принципы и требования данных документов.

При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации меры дисциплинарного взыскания за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

При применении мер юридической ответственности к работникам, нарушившим положения трудового договора в части соблюдения антикоррупционной политики, учитываются следующие основные принципы:

- адекватность и соразмерность мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции не должны быть чрезмерно «мягкими» или чрезмерно «жесткими»;

- применимость мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции рано или поздно должны быть применены на практике;

- контроль применения мер ответственности за нарушение положений антикоррупционной политики: санкции должны применяться на основании результатов проверочных мероприятий.

Неотвратимость наказания за коррупционные правонарушения должна быть обеспечена в отношении всех работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

13. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику МАОУ лицея №110

Антикоррупционная политика подлежит пересмотру в случае выявления по результатам мониторинга неэффективности ее положений и/или связанных с ней антикоррупционных стандартов и процедур, а также при изменении требований федерального законодательства (Трудового кодекса Российской Федерации, законодательства о противодействии коррупции, иных нормативных правовых актов), законодательства Свердловской области, в случае изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к антикоррупционной политике, локальных нормативных актов, устанавливающих порядки выполнения антикоррупционных стандартов.

Проекты антикоррупционной политики, проекты локальных нормативных актов о внесении изменений в антикоррупционную политику рекомендуется рассматривать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МАОУ лицея №110 и урегулированию конфликта интересов.