

Номер документа	Дата составления
ПРИКАЗ №108-О	24.12.2021

**Об утверждении условий об антикоррупционной оговорке,  
включаемых в гражданско-правовые договоры  
и трудовые договоры**

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения исполнения сторонами гражданско-правовых договоров и трудовых договоров положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и недопущения совершения коррупционных правонарушений **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить типовое условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые договоры, заключаемые для обеспечения нужд муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей №110 им. Л.К. Гришиной (приложение № 1).
2. Установить, что условие об антикоррупционной оговорке, включается в соответствующий раздел всех гражданско-правовых договоров, заключаемых для обеспечения нужд муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей №110 им. Л.К. Гришиной.
3. Федорову Павлу Федоровичу, заместителю директора, обеспечить включение условий об антикоррупционной оговорке в соответствующий раздел гражданско-правовых договоров, заключаемых для обеспечения муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей №110 им. Л.К. Гришиной.
4. Утвердить условие об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками муниципального автономного общеобразовательного учреждения лицей №110 им. Л.К. Гришиной (приложение № 2).
5. Кузьминых Елене Петровне, заместитель директора, обеспечить включение антикоррупционной оговорки в соответствующий раздел трудовых договоров.
6. Приказ разместить на официальном сайте <https://лицей110.екатеринбург.рф/>
7. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор лицея №110



И.Ю. Виноградова

**Условие**  
**об антикоррупционной оговорке, включаемое в гражданско-правовые**  
**договоры, заключаемые для обеспечения нужд**  
**МАОУ лицей №110 им. Л.К. Гришиной**

**1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА**

1. При исполнении своих обязательств по договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не выплачивают, не предлагают выплатить и не разрешают выплату каких-либо денежных средств или ценностей, прямо или косвенно, любым лицам для оказания влияния на действия или решения этих лиц с целью получить какие-либо неправомерные преимущества или для достижения иных неправомерных целей. При исполнении своих обязательств по договору Стороны, их аффилированные лица, работники или посредники не осуществляют действия, квалифицируемые применимым для целей договора законодательством как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также иные действия, нарушающие требования применимого законодательства и международных актов о противодействии коррупции и легализации (отмывании) доходов, полученных преступным путем.

2. В случае возникновения у Стороны добросовестных и обоснованных подозрений, что произошло или может произойти нарушение каких-либо положений 1 раздела настоящего Условия, соответствующая Сторона обязуется уведомить другую Сторону в письменной форме не позднее 5 рабочих дней с момента возникновения указанных подозрений. В письменном уведомлении указываются лица, причастные к нарушению условий договора, фактические обстоятельства дела и предоставляются материалы, достоверно подтверждающие или дающие основание предполагать, что произошло или может произойти нарушение настоящего раздела договора.

Каналы уведомления о нарушениях каких-либо положений настоящего раздела: телефон (343) 350-25-84, e-mail: [admin110@mail.ru](mailto:admin110@mail.ru).

Сторона, получившая письменное уведомление о нарушении каких-либо положений 1 раздела настоящего Условия, обязана в течение 10 рабочих дней с даты его получения рассмотреть его и в течение 5 рабочих дней с даты окончания рассмотрения сообщить уведомившей Стороне об итогах его рассмотрения.

3. Стороны гарантируют осуществление надлежащего разбирательства по фактам нарушения положений настоящего Условия к договору с соблюдением

принципов конфиденциальности и применение эффективных мер по предотвращению возможных конфликтных ситуаций. Стороны гарантируют отсутствие негативных последствий как для уведомившей Стороны в целом, так и для конкретных работников уведомившей Стороны, сообщивших о факте нарушения каких-либо положений настоящего Условия.

4. В случае подтверждения факта нарушений одной Стороной положений настоящего Условия и/или неполучения другой Стороной информации об итогах рассмотрения письменного уведомления о нарушении положений настоящего Условия к договору, другая Сторона имеет право расторгнуть настоящий договор в судебном порядке.

5. Стороны информируют в письменной форме Департамент образования г. Екатеринбурга, а также Департамент противодействия коррупции и контроля Свердловской области о случаях коррупционных нарушений не позднее 5 рабочих дней с момента подтверждения факта соответствующего нарушения.

Сторона 1

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Сторона 2

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

## Условие

**об антикоррупционной оговорке, включаемое в трудовые договоры, заключаемые с работниками МАОУ лицей №110 им. Л.К. Гришиной**

### 1. АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ОГОВОРКА

1. РАБОТНИК обязуется соблюдать антикоррупционную политику РАБОТОДАТЕЛЯ, направленную на противодействие коррупции в организации и получение сведений о возможных фактах коррупционных правонарушений. Под действие антикоррупционной политики подпадают все РАБОТНИКИ организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

2. Под коррупцией СТОРОНЫ понимают злоупотребление РАБОТНИКОМ служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование РАБОТНИКОМ своего должностного положения вопреки законным интересам РАБОТОДАТЕЛЯ и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

3. В целях предупреждения и противодействия коррупции РАБОТНИК обязан:

3.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

3.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени РАБОТОДАТЕЛЯ;

3.3. незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и/или руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений, в соответствии с Порядком уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

3.4. незамедлительно информировать лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и/или руководство РАБОТОДАТЕЛЯ о ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

3.5. сообщить лицу, ответственному за реализацию антикоррупционной политики о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов, в порядке, установленном Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.

4. Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о возможном возникновении либо возникновении конфликта интересов предусмотрен Положением о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, утвержденным приказом РАБОТОДАТЕЛЯ;

5. Порядок уведомления РАБОТОДАТЕЛЯ о случаях склонения РАБОТНИКА к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной РАБОТНИКУ информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусмотрены в Порядке уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и рассмотрения таких уведомлений, утвержденном приказом РАБОТОДАТЕЛЯ.

6. РАБОТНИК уведомлен о том, что за совершение коррупционных правонарушений он несет уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.